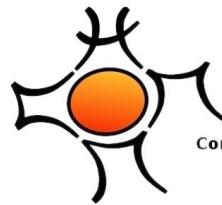


## J'AIME, accompagnateur des parcours dans l'entreprise

### Article Thématique

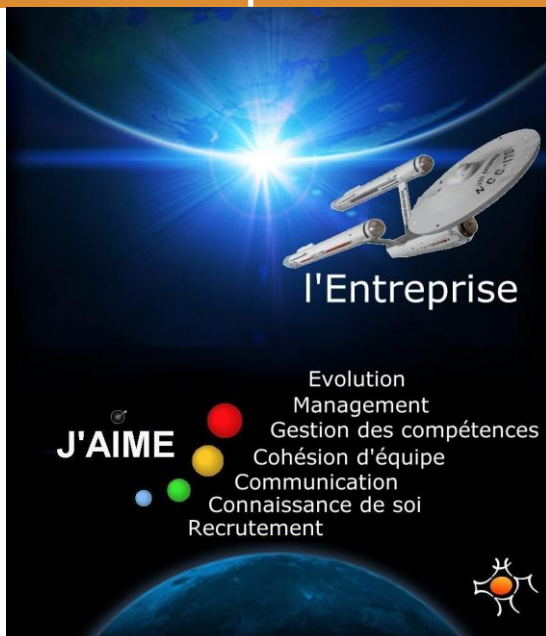


Communication & Management  
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en  
management d'équipe et en techniques de vente

[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

## J'AIME l'entreprise



J'AIME est un formidable outil d'accompagnement des parcours dans l'entreprise, du recrutement au travail en équipe, de la gestion des compétences à l'évolution vers des fonctions de management ou vers d'autres postes.

J'AIME comme son nom l'indique, est un profil de personnalité, simple et visuel, qui donne une représentation de ce que les personnes aiment.

Notre profil de personnalité impacte nos attitudes en termes de management, d'apprentissage, de délégation, de communication, de motivations d'achat, gestion du temps... et naturellement en termes d'engagement vis-à-vis des missions à réaliser.

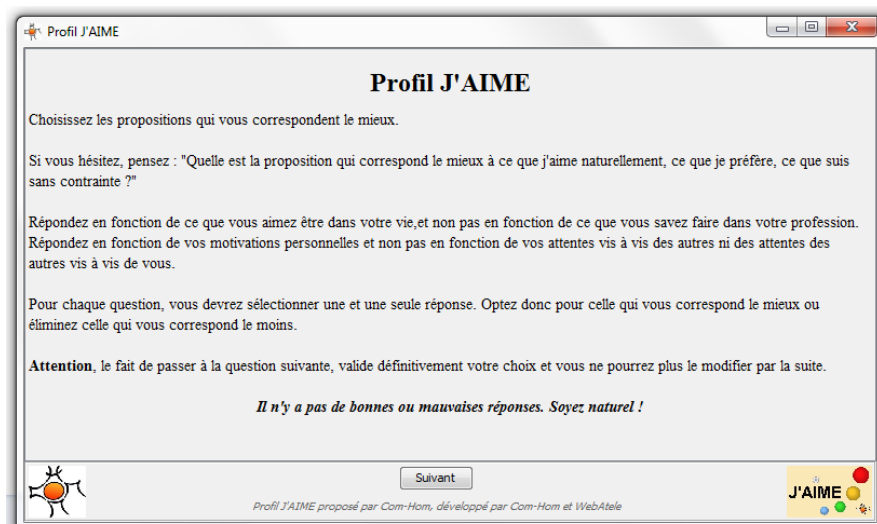
Le profil de personnalité n'est pas une image juste puisque pour nous, le profil est prétexte à l'échange et ne représente en rien une vérité absolue. Ce profil est toutefois une aide importante au recrutement, à la constitution d'équipe, à la motivation,... à la compréhension de soi et de l'autre. Il accompagne le collaborateur tout au long de son parcours :

- Recrutement : cohérence entre les compétences du poste, les compétences du candidat et ses préférences ; identification des forces et points de vigilance ; ouverture de l'échange sur les motivations du candidat ; prise de conscience des filtres de perception des personnes partie prenante dans le recrutement.
- Connaissance de soi : identification des vos modes de fonctionnement, de vos attentes ; identification des tâches à limiter dans le temps (« quand on aime, on ne compte pas), des tâches à ne plus procrastiner (« quand on aime moins, on repousse »).

- Communication : prise de conscience de vos modes de communication privilégiés ; développement d'une communication variée et efficace.
- Cohésion d'équipe : compréhension et acceptation des autres ; compréhension de vos filtres de perception ; découverte de la complémentarité comme source de richesse, des tensions entre les perceptions comme source d'innovation.
- Gestion des compétences : échange avec chaque collaborateur sur ses points forts et points de vigilance par rapport à sa fonction ; visualisation des zones de progrès aisées, des zones de progrès requérant un investissement plus important.
- Management : prise de conscience de vos modes de management privilégiés ; adaptation à vos collaborateurs, à la situation ; amélioration de vos capacités à déléguer, à réaliser des feed-backs à vos collaborateurs ; à évaluer le travail avec équité.
- Evolution : analyse de vos moteurs et souhaits ; ouverture de la discussion sur les compétences actuelles, les compétences visées et les atouts et difficultés pour les acquérir.

Le profil J'AIME® est une marque déposée à l'INPI. C'est un outil :

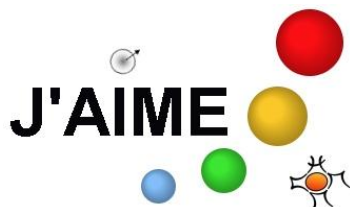
- Simple et visuel.
- Ecrit et développé en Français.
- Illustré par 35 fiches thématiques.
- Disponible à moindre coût, dégressif en fonction de son utilisation.
- Au sein même de votre organisation, ce qui vous assure le contrôle total de la confidentialité de vos données.
- Informatisé, composé d'un questionnaire et d'un gestionnaire/éditeur de profils.
- Aux couleurs de votre organisation, personnalisé avec vos logos, web ...
- Accompagné par des formations de [1 jour](#) à [3 jours](#), dispensées par [Skillium](#) (recrutement) ou [Com-Hom](#) (consultants, management, vente) ou par les deux pour des journées de cohésion d'équipe.



Pour en savoir plus sur le profil J'AIME, [lire le descriptif du profil](#).

**« Au sein d'une équipe, la complémentarité est source de richesse ! »**

J'AIME l'entreprise ! Les cinéphiles auront reconnu le vaisseau « Entreprise » de Star Trek. Au sein de l'équipage, on retrouve cette complémentarité de profils, jusque dans les uniformes :



Vous pouvez réaliser le profil de personnalité des différents personnages. Ce site wikipedia vous donne un descriptif des personnalités, au moins pour les personnages principaux :

[http://fr.wikipedia.org/wiki/Personnages\\_de\\_Star\\_Trek](http://fr.wikipedia.org/wiki/Personnages_de_Star_Trek)

Et vous, où en êtes vous au sein de vos équipes ?

A propos de l'auteur :



Marc VILCOT  
[Com-Hom](#)

**Marc VILCOT** : J'ai créé Com-Hom en 2007 après 17 années enrichissantes de management terrain. Ingénieur électrotechnique (INPG 1989), j'ai commencé ma carrière à concevoir des machines électriques. Mes préférences créatives et relationnelles m'ont vite amené vers des activités commerciales et marketing. En tant que directeur commercial (1997-2007), j'ai animé une équipe de 14 personnes et un réseau de 20 distributeurs. Administrateur de la société et de sa filiale américaine, j'ai pratiqué les aspects stratégiques et opérationnels.



Notre raison d'être est représentée par notre logo : associer la **C**ommunication et le **M**anagement, les **H**ommes et les **M**éthodes pour atteindre vos **O**bjectifs et ceux de l'entreprise.

**Copyright**

Les textes sont la propriété de [Com-Hom](#)  
Le profil de personnalité J'AIME® est une marque déposée à l'INPI par Marc Vilcot, consultant [Com-Hom](#)  
Crédit photographique : Fotolia – [//fr.fotolia.com/](http://fr.fotolia.com/) & [Com-Hom](#) – tous droits réservés.  
Images Star Trek : vaisseau entreprise et costumes