

Témoignages

Retours de session « Manager, porter le sens et faciliter la performance » : septembre à novembre 2011.

Article Thématique



Communication & Management
Hommes & Méthodes

Développez votre agilité en
management d'équipe et en techniques de vente

www.com-hom.com

10 personnes ont suivi la session « Manager, porter le sens et faciliter la performance ».

Vive la diversité !

Le groupe était constitué de profils très variés et s'est révélé d'une **grande richesse**. Il était constitué de :

- 3 responsables de production industrielle
- 1 responsable de production High-Tech
- 1 responsable de Business Unit
- 1 responsable R&D
- 1 responsable administratif
- 1 responsable en propriété industrielle
- 1 responsable technique d'une structure artisanale
- 1 professeur de l'éducation nationale

La diversité était également créée par la parité homme/femme parfaite : 5/5

Ce qu'ils ont dit :

« Je n'étais pas demandeur de la formation et je ne regrette pas d'y avoir participé : très enrichissant, ouverture d'esprit ».

« J'ai trouvé la formation très pratique. Une boîte à outil du manager. Je connaissais la théorie, mais il me manquait sa mise en application. Je souhaitais pouvoir obtenir des outils faciles à mettre en œuvre, dans une société n'ayant pas les moyens de mettre en place de grands plans de management. La formation était très pragmatique. Parfait pour moi. Merci beaucoup ».

« Très bon formateur qui sait nous motiver à rester motivé tout au long de la formation ».

« A répondu à mes attentes, très bon équilibre pratique/théorique ».

« Très bon groupe de travail ».

« Très bon rythme ».

« Les actions à mettre en place entre les journées sont très bien amenées car elles vont rester opérationnelles par la suite ».

- « J'étais demandeur et j'ai trouvé de quoi conforter mon rôle ».
- « Je ne voyais pas le but d'une telle formation. J'ai beaucoup appris ».
- « Le partage de vécus très opposés est très intéressant ».
- « Formation très très intéressante pour consolider sa fonction de manager ».
- « Bravo, continue ».

Evaluation : 8,8 / 10

Merci à vous ! A vous de jouer.

[Téléchargez le programme de la formation >>](#)

Les + :

- ✓ Le livret de fiches pratiques
- ✓ Boite à outils du manager
- ✓ Les outils de réunion
- ✓ L'alternance théorie/pratique
- ✓ Vision globale du rôle de manager
- ✓ La mise en actions entre les journées
- ✓ Réflexion engendrée
- ✓ Equilibre théorie/pratique/échange
- ✓ Le partage des vécus
- ✓ Cela aide à relativiser
- ✓ Les supports sont +++ avec place pour prendre les notes
- ✓ Les entretiens : je ne savais pas en faire !
- ✓ Travailler sur les problèmes des participants et voir comment les résoudre
- ✓ Les outils vont m'aider
- ✓ Cela va aussi me servir dans ma vie
- ✓ Vive le management visuel !
- ✓ Ouverture d'esprit.
- ✓ On peut rapidement retrouver les infos.
- ✓ Rythme
- ✓ Formateur
- ✓ Mise en actions entre les journées

Les voies d'amélioration :

- ❖ Tour de table J1 long
- ❖ La partie sur l'analyse transactionnelle peut être réduite pour plus développer l'entretien individuel
- ❖ Il manque 1 journée (dense)
- ❖ Il faut entrer dans le contexte du scénario pour la vidéo
- ❖ Développer la partie « relation avec le N+1 »
- ❖ Il faut faire la formation en dehors de Grenoble pour éviter les problèmes de circulation pour ceux qui viennent de l'extérieur